

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	ドリカムサポート新松戸第二支店
住所	千葉県松戸市新松戸4-52-3コーヨー第4ビル5F
電話番号	047-711-7433

事業所番号	122401812
管理者名	田島 峰子
対象年度	2025年度

(I) 労働時間		30 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	7	

(※) 8項目の合計点に応じた点数(注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,420	時間
-----------------------------	--------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,154	人
-------------------	-------	---

利用者の1日の平均労働時間数	3	時間
----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,053,975	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	24,796,668	円
--------------	------------	---

収支	894,287	円
----	---------	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,900,475	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	26,322,860	円
--------------	------------	---

収支	257,307	円
----	---------	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,991,236	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	27,467,839	円
--------------	------------	---

収支	523,397	円
----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（2024年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④

--

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（2024年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している
◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※ 研修名 屋内農園型障害者雇用支援サービスについての理解を深め一般就労への意欲を高める
研修講師 栗原 大
実施日・受講者数 3月25日 11人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※ 研修、学会等名 矢切特別支援学校PTA
実施日 11月26日
※ 学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ：就労継続支援の理解を深め選択肢の拡大を図る

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※ 先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※ 他の事業所名
株式会社エスプールプラス
実施日/参加者数 4月18日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※ 商談会等名 ライフスタイルweek
主催者名 RX Japan合同会社
日時 2025年7月4日
内容 イバカト向けグッズなどの市場調査を行い作業種類の精査や効率化を図る

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している
◎ 当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日： 2025年10月1日
人事評価制度の対象職員数 11名
うち昇給・昇格を行った者 11名
当該人事評価制度の周知方法
当該個人に書面にて通達

⑥

--

⑦

--

⑧

--

(VI) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※ 受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ドリカムサポート新松戸第二支店	事業所番号	122401812
住所	千葉県松戸市新松戸4-52-3コーヨー第4ビル5階	管理者名	田島 峰子
電話番号	047-711-7433	対象年度	2025年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 株式会社ときわ商会</p> <p>実施日程 令和7年4月1日～令和8年3月31日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>利用者数 等</p> <p>商品倉庫での商品補充、出荷作業</p> <p>利用者数：8名～11名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 社会参加の場を提供する。</p> <p>地域にとってのメリット 障がい者への理解</p> <p>対象者にとってのメリット 社会との関わりを通して 自己の役割を認識し意識向上を目指す</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 : 人間関係の構築。仕事への意識改革</p> <p>得られた成果 : 一般の方々と一緒に働く事への認識</p> <p>課題点 : 利用者ごとに作業習熟度の差があるため、作業手順の共有や役割分担の工夫が必要である。また、継続的な施設外就労の機会を確保するため、企業との連携体制の強化が課題である</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>棚詰め作業ですが、職員さんと利用者さんが連携を取り1人1人が真剣に作業にあたっています。利用者さんの成長が見受けられます。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>弊社社員とも連携をとり他の仕事にもチャレンジしてもらいたい。</p>			
連携先企業名	株式会社 ときわ商会	担当者名	橋本

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ドリカムサポート新松戸第二支店	事業所番号	122401812
住所	千葉県松戸市新松戸4-52-3コーヨー第4ビル5階	管理者名	田島 峰子
電話番号	047-711-7433	対象年度	2025年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ドリカムサポート新松戸第二支店</p> <p>実施日程：令和8年2月18日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>利用者数 等</p> <p>ポリオワクチン支援活動に関する説明を通じて、現在取り組んでいる業務が、どのような流れで支援活動へ繋がっているのかを理解し、作業の意義や社会貢献性について学ぶ機会とした。</p> <p>利用者人数：5名～15名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>成果物の写真</p> 
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>現在受託している「古着deワクチン」の回収キット作製業務について、単なる作業としてではなく、回収キット購入後にどのような支援へ繋がっていくのかを理解してもらうことを目的とした。</p> <p>また、自分たちの作業が支援活動の一端を担っていることを知り、誇りややりがいを持って業務に取り組めるよう支援した。</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>日々の作業に対するモチベーション向上に繋がるとともに、支援活動の現状を知ることで、日本国内だけでなく世界の社会状況について理解を深める機会となった。</p> <p>また、自身の行っている作業が社会貢献に繋がっていることを実感し、自分自身を見つめ直すきっかけにもなった。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>想定を上回る量の衣類等が集まり、回収キットの容量が不足したため追加購入を行った。</p> <p>企画当初はここまで多くの賛同をいただけるとは想定しておらず、大変嬉しい結果となった。</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>支援活動への理解が深まったことで、作業に対するモチベーション向上に繋がり、回収キット製作においても目標を持って積極的に取り組む利用者が増加した。</p> <p>また、日々の取り組みが評価され、委託会社の活動広報紙に掲載いただけることとなり、現在携わっている業務に対して更なる誇りを持って作業に従事する姿勢が見られた。</p> <p>事業所内で「古着deワクチン回収キット（standard版・能登応援パッケージ版）」を購入し、不要となった衣類等の募集を行った結果、多くの方に賛同いただき、沢山の衣類等が集まった。</p> <p>得られた成果</p> <p>また、個人的に回収キットを購入される方もおり、活動への理解促進と知識向上へ繋がった。</p> <p>課題点</p> <p>支援活動に興味を持つ利用者が増えているため、今後は当事業所として新たに取り組める支援活動についても検討していく必要がある。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>皆さんが真剣に耳を傾け、質問もいくつかいただいたことで、この活動が袋作りの先はどう繋がるかを深く理解してもらえたと感じています。私自身も、ラオスでの子どもたちへのワクチン接種活動を振り返り、皆さんの協力が確かに命に繋がっていることを再認識しました。ありがとうございました。</p> <p>引き続きキットの製作をおこなっていただけると幸いです。今後ともよろしくお願いたします。</p>	
連携先企業（担当者）	日本リユースシステム株式会社 荒井様

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>回収キットの袋一つひとつがお客様へ届けられる商品であることを意識し、丁寧な作業を心掛けて取り組んでいます。</p> <p>また、回収キットの発送を通じて、発展途上国の子どもたちへワクチン支援が行われていることを知り、自分自身も社会貢献に携わっていることを嬉しく感じています。</p> <p>今後も、一つでも多くの回収キットを作製し、多くの方へ届けられるよう責任感を持って作業に取り組んでいきたいです。</p> <p>(ドリカムサポート新松戸第二支店 利用者 I さん)</p>
--