

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ドリカムサポート新松戸
住 所	千葉県松戸市新松戸4-36-2
電話番号	047-712-1100

事業所番号	122401622
管理者名	宮内里恵子
対象年度	2024年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		30
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
140
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（2024年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,681	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,033	人	利用者の1日の平均労働時間数	3	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	31,362,313	円	利用者に支払った賃金総額	30,278,026	円	収支	1,001,123	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,446,629	円	利用者に支払った賃金総額	29,133,527	円	収支	1,084,287	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,664,181	円	利用者に支払った賃金総額	28,946,119	円	収支	718,062	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2023年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④

--

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

（Ⅳ）支援力向上

前年度（2024年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※研修名 古着deワクチンにおけるポリオワクチン支援活動についての理解を深める
研修講師 荒井 祐輔
実施日・受講者数 2月 26日 17人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修、学会等名 国府大病院デイケア
実施日 8月 26日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 社会資源オンラインツアー

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 株式会社エスプールプラス
実施日/参加者数 3月 6日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名 ギフトショー
主催者名 (株) ビジネスガイド
日時 2024年 9月 5日
内容 様々なギフト関係の企業から販路拡大を目指し実際に成果を得（内職）

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
⑤当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 2024年 10月 1日
人事評価制度の対象職員数 11名
うち昇給・昇格を行った者 5名
当該人事評価制度の周知方法
当該個人に書面にて通達

⑥

--

⑦

--

⑧

--

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ドリカムサポート新松戸
住 所	千葉県松戸市新松戸4丁目36-2
電話番号	047-712-1100

事業所番号	122401622
管理者名	宮内里恵子
対象年度	2024年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 タイヘイ株式会社 実施日程 令和6年4月1日～令和7年3月31日 実施した生産活動・施設外就労の概要 利用者数 等 工場内にてミールキットの作成・原材料のピッキング、検品等 利用者:5名～6名	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  主な作業の流れ 原材料の検品 ↓ 袋詰め ↓ ミールキット完成
<目的> 地域連携活動のねらい: 社会参加の場を提供する 地域にとってのメリット: 障がい者への理解度向上 対象者にとってのメリット: 社会との関りを通して自己の役割の認識・スキルアップ・意識向上	
<成果> 実施した結果: 人間関係の構築・仕事への意識改革 得られた成果: 協調性・社会性の向上 課題点: 集中力の持続・イレギュラー時の判断力	活動内容の追加コメント 地域連携活動を通して障がいの有無に関わらず社会参加の大切さを学んでいる 生産活動を継続する事で個々のスキル向上に繋がっている

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 仕事へのひたむきな姿勢に感心した。今後もスキルアップを目指して連携を継続していきたい。 今後の連携強化に向けた課題 メインとなる業務のさらなる技術向上を目指しつつ、他にも様々な新しい業務への挑戦を行ってほしい。			
連携先企業名	タイヘイ株式会社	担当者名	小島

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ドリカムサポート新松戸	事業所番号	122401622
住 所	千葉県松戸市新松戸4-36-2	管理者名	宮内 里恵子
電話番号	047-712-1100	対象年度	2024年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所:ドリカムサポート新松戸 実施日程:令和7年2月26日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等 ポリオワクチン支援活動の話聞くことで、現在携わっているお仕事、どの様な過程を踏んで支援に繋がるのか深く理解する。 利用者人数:15名~20名 <目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 現在お仕事を受託している「古着deワクチン」の回収キット作製を、ただ作業として行うのではなく、回収キットをご購入いただき、その後どの様な形で支援されていくのかを理解し、作業自体に意味がある事を感じてもらいたい。また支援される側から支援する側の一助になっている事を、誇りに思っ作業に従事してもらいたい。 利用者にとってのメリット 日々の作業におけるモチベーションの向上と、支援活動の状況を聞くことで、日本だけでなく世界の現状を知る事が出来る。自身の生活圏内から世の中の情勢を垣間見て、自分自身を見つめ直す機会になる。 <成果> 実施した結果 モチベーション向上に繋がり、回収キット作製も日々、目標を立て作業に当たる利用者が増えた。また日々の頑張りから、委託会社の活動広報誌の一面に掲載していただける事が決まった。この事により、更に今携わっているお仕事に対し、誇りを持って作業してもらっている。 得られた成果 事業所で古着deワクチン回収キット（standard版、能登応援パッケージ版）を購入し、使用しなくなった洋服等を募集した。多くの方に賛同していただき、沢山の洋服等が集まった。個人的に回収キットを購入された方もいて、活動を理解し、知識の向上に繋がった。 課題点 支援に興味を持った利用者が多いので、当事業所で他に出来る支援活動を模索する。	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  活動内容の追加コメント 沢山の洋服等が集まり、回収キットの容量が足りなくなった為、追加で購入した。企画した当初は、沢山の方が賛同していただくと想定をしていなかった為、嬉しい誤算となった。

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題 開始時から丁寧にスピーディーに作業を進めていただいております。作業以外にもSNSへの投稿・他事業所の紹介などの協力をさせていただいており、大変助かっております。今回の商品についての説明会時も真剣に聞いていただいております、より想いを持って作業に取り組んでいただけるのではないかと期待しております。	
連携先企業(担当者)	日本リユースシステム株式会社 荒井様

利用者からの意見・評価
参加した利用者からの意見・評価